

RAPPORT **RSE** | 2023



PINETTE PEI
ENGINEERING & MACHINERY

SOMMAIRE



| | | |
|----------|---|----|
| 1 | MESSAGE DU PRÉSIDENT DU GROUPE | 3 |
| 2 | QUI SOMMES-NOUS ? | 4 |
| 3 | NOS MARCHÉS | 8 |
| 4 | PINETTE PEI : LEADER DES PROCÉDÉS THERMOPLASTIQUES | 9 |
| 5 | NOTRE DÉMARCHÉ RSE | 11 |
| 6 | FAITS MARQUANTS 2023 | 40 |
| 7 | TABLEAU DES INDICATEURS | 48 |
| 8 | FEUILLE DE ROUTE 2023-2025 | 51 |

À propos de ce rapport

Ce rapport donne un aperçu concis de notre Groupe, de nos activités, de notre stratégie RSE et de notre contribution aux objectifs de développement durable. Le périmètre d'activité est la France. Ce document et les informations qu'il contient sont la propriété du Groupe PINETTE PEI. Pour plus d'informations sur les éléments présentés dans ce rapport, veuillez consulter notre site internet <https://pinetteemidecau.eu/fr/>

1 MESSAGE DU PRÉSIDENT DU GROUPE



Jérôme Hubert
Président du Groupe **PINETTE PEI**

Chères et Chers collègues du Groupe, Partenaires, Actionnaires, Acteurs du territoire, Parties prenantes.

C'est avec un profond sentiment de responsabilité et de fierté que je vous présente le rapport sur la Responsabilité Sociale d'Entreprise de **PINETTE PEI** pour l'exercice 2023. Les réalisations de 2023 confirment le positionnement de **PINETTE PEI** comme acteur de référence de son secteur et sont à mettre au crédit de nos clients, nos partenaires et de nos équipes.

2023 aura été marquée par de belles performances financières et extra financières au niveau du Groupe. A contrario, l'arrêt de certaines subventions, les conflits, l'inflation ont entraîné des reports de décision, surtout sur la seconde partie de l'année. Les secteurs porteurs ont été, la défense, l'agriculture, la R&D, et une reprise du secteur aéronautique. Les marchés internationaux ont vu également une nette reprise avec notamment de très beaux projets en Asie et aux USA.

Dans un monde où les attentes sont toujours plus exigeantes **PINETTE PEI** a toujours placé au cœur de ses priorités la satisfaction de ses clients et la qualité de service que nous leur offrons. Une nouvelle organisation a été mise en place avec deux directeurs adjoints pour répondre encore plus efficacement aux attentes de toutes nos parties prenantes.

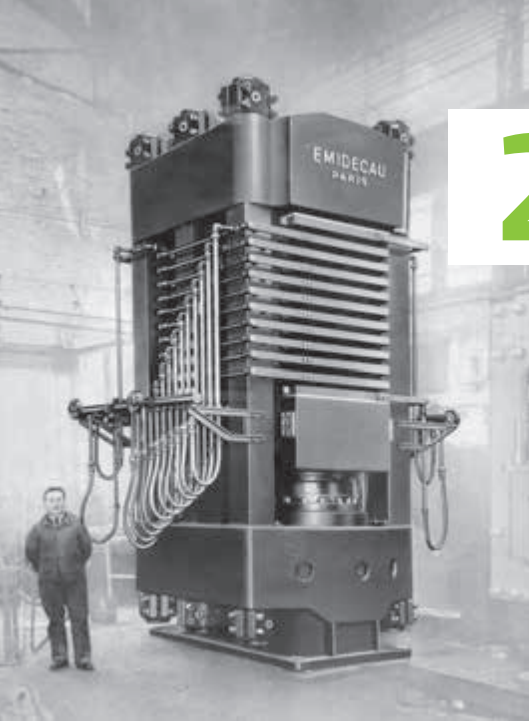
2023 aura été aussi une année véritablement exceptionnelle pour **PINETTE PEI**. Elle marque ses 160 ans d'existence et des 60 ans la marque emblématique Jean-PERROT. Pendant toutes ces années, l'engagement de **PINETTE PEI** demeure constant, avançant graduellement mais sûrement à travers le temps.

2023, toujours exceptionnelle pour **PINETTE PEI** car, marquée aussi par l'obtention du label Ecovadis Gold, ce qui la place dans le top 5% des entreprises les plus vertueuses dans son secteur d'activité. Cela a été possible grâce à une nouvelle stratégie RSE initiée il y a 2 ans. Elle combine le meilleur de l'homme et de la technologie pour nous développer et accompagner nos clients et nos équipes vers un monde meilleur. Cette reconnaissance témoigne ainsi l'attachement inébranlable de **PINETTE PEI** à la responsabilité sociale. Par ailleurs, nous avons renouvelé notre engagement envers le pacte mondial des Nations-Unies et nous soutenons fermement ces 10 principes notamment en ce qui concerne le respect des droits de l'homme, les normes internationales de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous sommes convaincus que ces principes fondamentaux guident notre action et renforcent notre responsabilité envers l'environnement dans lequel nous évoluons.

Je vous invite donc à parcourir ce deuxième rapport RSE avec attention et à vous engager à nos côtés dans cette démarche de progrès et de responsabilité.

Ensemble je suis convaincu que nous pouvons accomplir de grandes choses.

Jérôme Hubert



2 QUI SOMMES-NOUS ?



Un Groupe né en France avec deux autres sites industriels européens, à l’empreinte mondiale

Spécialiste de l’ingénierie industrielle, des solutions de production et de contrôle, notre entreprise créée à **Chalon-sur-Saône (France) en 1863** a, depuis ses débuts, construit son activité autour de la fabrication et la réparation de machines industrielles. En donnant une seconde vie aux machines, l’entreprise répondait déjà à des problématiques environnementales et des ressources de la planète. Un siècle et demi plus tard, cette vision reste intacte. Nous sommes aujourd’hui l’un des leaders industriels européens avec une forte base industrielle en France, Allemagne et Italie, qui propose à ses clients des solutions industrielles de production et de contrôle à la pointe de la technologie.

Notre raison d’être

PINETTE PEI, partenaire technologique européen, assure un temps d’avance aux procédés industriels de ses clients.

PINETTE PEI développe ses relations dans la continuité et s’inscrit dans une démarche durable.

Nos valeurs

Nos valeurs nous représentent bien. Elles régissent notre approche de travail et de collaboration avec toutes nos parties prenantes. Elles ont été élaborées par l’ensemble du personnel et font partie intégrante de la culture d’entreprise de notre Groupe.

164

Collaborateurs dans le monde



Expertise

- Exceller dans nos domaines de compétences.
- Maîtriser les procédés au service des clients.
- Acquérir, développer, partager et transmettre le savoir.

Adaptabilité

- Être réactif aux demandes des clients.
- Être ingénieux dans les solutions.

Coopération

- Comprendre les attentes et collaborer.
- S’entraider pour réussir.
- S’écouter et se respecter.

Créativité

- Être attentif aux tendances de l’industrie et aux nouveaux usages.
- Anticiper les évolutions technologiques.
- Proposer des solutions innovantes et durables.

Ténacité

- Avoir le sens de l’engagement et du travail bien fait.
- Rester en confiance en toute circonstance.



Notre offre d'équipements

PINETTE PEI

ENGINEERING & MACHINERY



Presse de Formage



Machine d'Assemblage



Banc de test

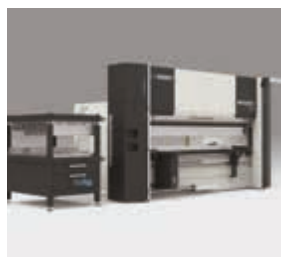


Robotique et automatisation

JEAN PERROT



Cellules de pliage et cisailage robotisées
Presses plieuses électriques et hydrauliques - Cisailles - Solution 4.0



Nos services associés



Support technique et maintenance aux équipements

- Contrats Hotline et maintenance
- Pièces de rechange
- Retrofit et mises à jour
- Audits et services d'optimisation des performances



Formation et service R&D aux procédés clients

- Formation (maintenance machines et contrôles numériques)
- Centre de test, de production et service R&D
- Moyens et Process



Industrie 4.0

- Réalité virtuelle pour conception optimisée
- MyPINETTE : cockpit de production
- Vision pack : maintenance à distance
- Réalité virtuelle pour formation immersive

2.1

NOS RESSOURCES ET ATOUTS

Capital humain



PINETTE PEI s'appuie sur les compétences et les talents de ses collaborateurs, dont la diversité reflète les expertises du Groupe. Le Groupe dispose aussi des agents et des représentants dans chaque pays où il exerce des activités.

Capital financier



Actifs, financements par des institutions financières françaises et européennes.

Ecosystème



Dialogue avec nos parties prenantes internes et externes : actionnaires, autorités de tutelle gouvernementales, autorités publiques, bassins d'emploi (autorités locales, systèmes éducatifs, organismes, partenaires commerciaux clients/fournisseurs, écosystème d'innovation.

Capital industriel



Un parc d'équipements installés et des plateformes de services clients dans le cadre des activités de maintenance et de Retrofit des machines en provenance de nos clients.

Capital intellectuel et savoir faire



Une R&D dynamique (10% du CA) : des brevets, des enveloppes Soleau.

Des programmes collaboratifs :

- ECHOS 2 : Evolution of Composites & technologies on aerOStructure
- HAICOPAS : Highly Automatized Integrated Composites for Performing Adaptable Structures
- SPECTRA : Soudage statique des Composites Thermoplastiques pour l'Aéronautique

Des partenariats stratégiques avec :

- Sociétés et Grands Groupes,
- Universités et Académies,
- Acteurs locaux,
- Start ups,
- Large réseau de partenaires mondiaux.

Nos compétences



R&D

- Sur mesure
- Collaboratif
- Innovation



Industrialisation

- Usinage
- Soudage



Ingénierie

- Mécanique
- Hydraulique
- Mécanique des fluides
- Thermique
- Électrique
- Automation
- Supervision
- Robotique
- 4.0



Système d'intégration

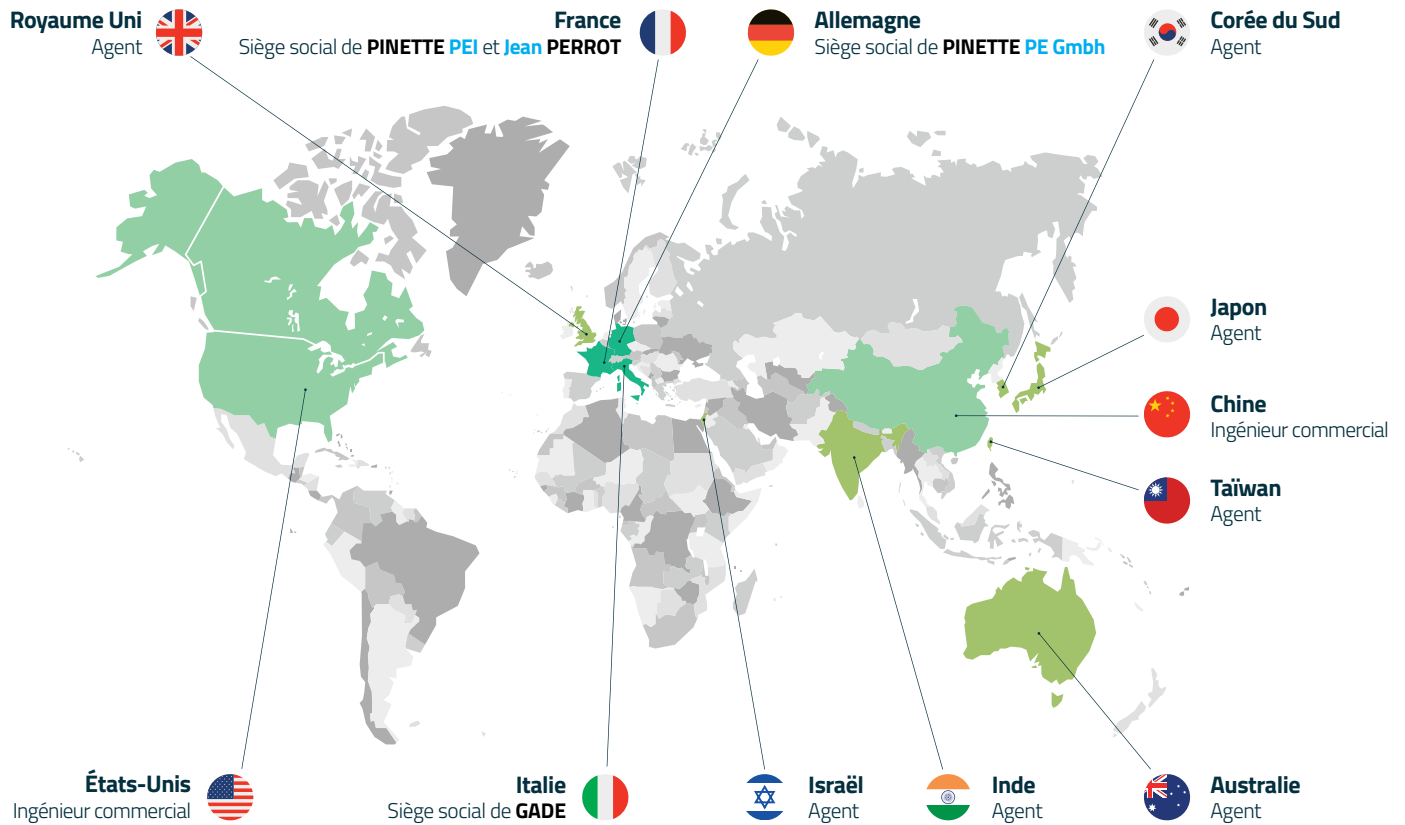
- Chaîne d'approvisionnement
- Projet d'ingénierie
- Usine complète



Simulation

- Mécanique
- Thermique
- Mécanique des fluides

Notre présence dans le monde : 70% export



Rayonnement



3 NOS MARCHÉS

Un Groupe industriel multi-secteurs

Quel que soit votre secteur d'activité, les technologies de **PINETTE PEI** vous ouvriront la voie vers une nouvelle ère de fabrication et de production responsable et durable.

Nous mettons notre expertise et nos savoir faire au service de nombreuses industries.



Ils nous font confiance



FOCUS SUR NOS MARCHÉS CLÉS



AÉRONAUTIQUE

Favoriser les échanges entre populations et rendre les voyages moins polluants.

L'un des grands défis de l'industrie aéronautique est la réduction de son empreinte carbone. Pour le compte de grands constructeurs et équipementiers, nos machines produisent des pièces composites dans les avions et hélicoptères. Nos solutions répondent parfaitement aux besoins d'allègement des matériaux. Elles permettent de diminuer la masse des avions, donc de réduire la consommation de carburant et d'améliorer la durabilité des pièces.



DÉFENSE

Développer la sûreté des personnes et préserver les démocraties.

Grace à nos solutions de fabrication innovantes pour les inserts de gilets pare-balles, les boucliers et plaques de blindage (applications civiles et militaires), nous offrons à nos clients sur ce marché un tout nouveau niveau de capacité et une longueur d'avance pour assurer la défense et garantir un monde sûr. En matière de défense notre crédo est « On ne fait pas n'importe quoi, pour n'importe qui ».



MOBILITÉ TERRESTRE ET AGRICULTURE

Favoriser la mobilité du futur et une agriculture durable.

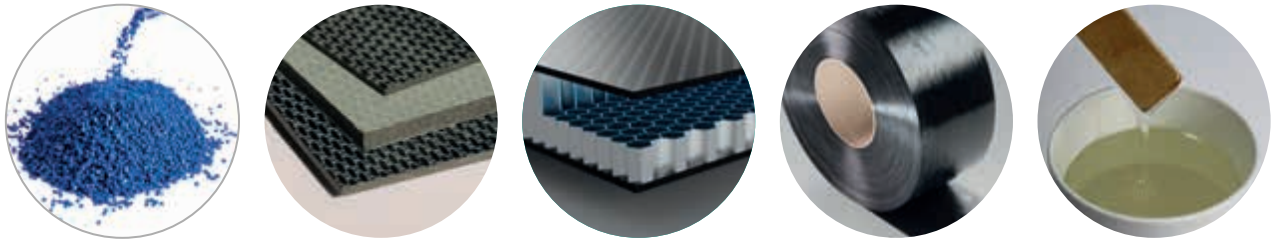
La question de la mobilité est cruciale pour la construction du monde de demain. Nous développons des solutions innovantes pour permettre aux acteurs de **l'automobile** et **du ferroviaire** d'anticiper les changements et de s'y adapter.

Des solutions innovantes sont également développées pour le monde **agricole**. À travers nos machines destinées aux agriculteurs, nous les soutenons dans leur mission de nourrir le monde d'aujourd'hui et de demain avec le moins d'impact possible sur l'environnement.

4 PINETTE PEI : LEADER DES PROCÉDÉS THERMOPLASTIQUES

Notre Groupe s'est spécialisé dans les équipements de production de pièces sur la base d'utilisation d'une gamme de fibres et de résines. Nous intervenons sur de nombreux projets d'innovations ou de Recherche et Développement.

Notre savoir-faire allie toutes les technologies actuelles nécessaires à la réalisation de **pièces composites thermoplastiques** à un niveau industriel. Nos technologies couvriront vos besoins en terme de précision, de qualité, de durabilité et d'éco responsabilité.



Résines thermoplastiques PEEK, PEKK, PPS, PEI, PVDF, PA 6, PA 66 PA 11, PPET, PC, POM, PP, PE, PVC.
Semi-produits, flans pré-consolidés, bande unidirectionnelle, pré-imprégné, feutre.

AVANTAGES DES PRODUITS THERMOPLASTIQUES

Les composites thermoplastiques présentent de nombreux avantages comparés aux composites thermodurs.

CARACTÉRISTIQUES MATÉRIAUX



- **Légèreté** : faible densité, ce qui permet de réduire la masse des produits fabriqués et donc d'économiser de l'énergie.
- **Facilité de moulage** : les thermoplastiques peuvent être fondus et remoulés à plusieurs reprises tout en gardant la même résistance.
- **Résistance et performance** : grande résistance à l'impact, aux fluides, à la chaleur et à la corrosion. Ce qui les rend adaptés à une utilisation dans des environnements extrêmes. Les thermoplastiques ont une adhésion supérieure au collage : pas de rivet ni perçage.

OPPORTUNITÉ ENVIRONNEMENTALE



- **Recyclabilité** : les thermoplastiques peuvent être recyclés facilement en fondant. Possibilité de faire des réparations locales.
- **Stockage** : les tissus imprégnés n'ont pas besoin d'être réfrigérés et n'ont pas de date de péremption.

FAIBLES COÛTS DE PRODUCTION ET À GRANDS VOLUMES



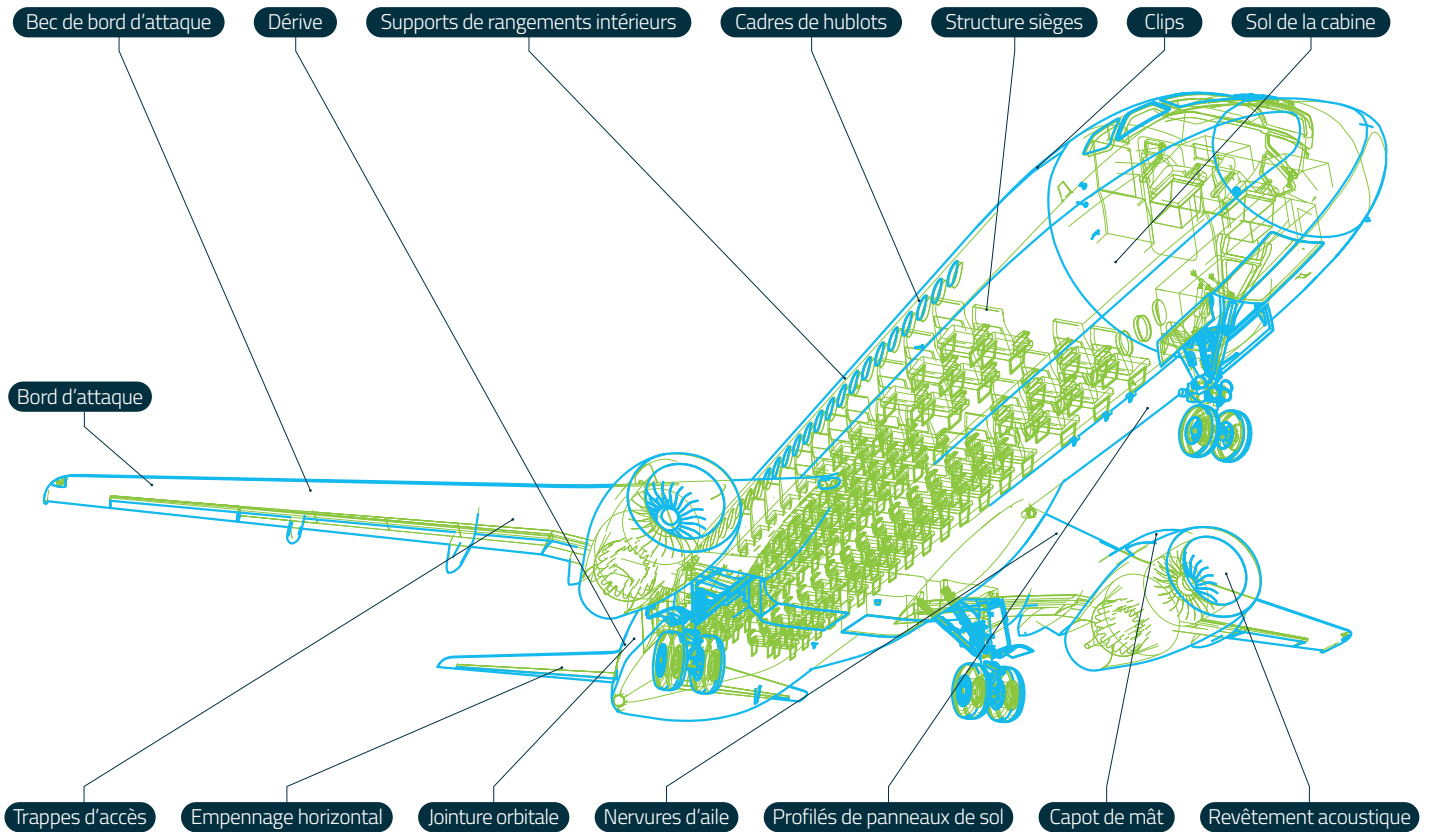
- **Temps de production réduit** : possibilité de produire des pièces en grande quantité, rapidement et à moindre coût (15 min vs 6 à 8 h pour les thermodurs).
- **Procédés** : étapes de production réduites.

Les thermoplastiques : une opportunité pour l'aéronautique et le spatial

Le secteur de l'aéronautique et du spatial sont très particulièrement demandeurs de solutions dans l'allègement des matériaux. C'est pourquoi **PINETTE PEI** continue d'investir dans le développement de nouvelles technologies pour la transformation des thermoplastiques (soudure, estampage, surmoulage, consolidation).

En outre, **PINETTE PEI** investit constamment dans la formation et le développement de ses collaborateurs, garantissant ainsi une main d'oeuvre qualifiée et compétente pour répondre aux besoins de ses clients.

Le thermoplastique dans l'aéronautique



LE SAVIEZ-VOUS ?

Sur un avion moyen courrier du **type A320**, réduire la masse d'**1 kilo** peut permettre d'éviter jusqu'à **300 Tonnes d'émissions de CO2** sur toute la durée de vie de l'avion.



de taxe carbone



100 000 L

de kérosène



120 A/R

Paris/New York

Soit l'équivalent de :

Source: Projet client (confidentiel)

5 NOTRE DÉMARCHE RSE

En 2022, **PINETTE PEI** avait amorcé une nouvelle étape de sa responsabilité sociétale. Une nouvelle stratégie RSE a été mise en place : **PINETTE PEI** impact. Elle se décline en 3 grands axes d'engagement et 12 enjeux prioritaires pour être leader de l'industrie du futur. Ces enjeux constituent, soit des priorités communes pour les parties prenantes, soit des enjeux RSE dont la performance perçue par les parties prenantes doit être renforcée ou valorisée au regard des ambitions stratégiques de **PINETTE PEI**.

Ces deux étapes structurantes permettent d'entamer un nouveau chapitre afin de renforcer la stratégie RSE de **PINETTE PEI**. Fil conducteur de cette approche, **PINETTE PEI** s'attache à publier un rapport RSE chaque année. **PINETTE PEI** n'est pas soumis à l'obligation de publier une Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF). Nous avons choisi de rendre compte de manière transparente de nos politiques et actions RSE menées.

ENJEUX RSE ET RISQUES ASSOCIES

Les risques associés aux enjeux RSE sont issus de la matrice des risques majeurs mis à jour chaque année. Au sein de la feuille de route, le plan d'actions lié à chaque enjeu va contribuer à réduire la portée des risques résiduels pour **PINETTE PEI**.

| Enjeux RSE | RISQUES MAJEURS POUR PINETTE PEI |
|---|--|
| Intégration des enjeux de RSE à la stratégie et au projet d'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> Attractivité du Groupe Adhésion des collaborateurs à la stratégie et aux valeurs |
| Transparence et responsabilité de la gouvernance & dialogue et participation | <ul style="list-style-type: none"> Adhésion des collaborateurs à la stratégie et aux valeurs Prise en compte des attentes des parties prenantes (collaborateurs, clients, fournisseurs, etc.) |
| Déontologie et éthique des affaires - dont sécurité des données et des usages informatiques | <ul style="list-style-type: none"> Réputation de la marque et de la marque employeur Sélection et gestion des fournisseurs et sous-traitants et clients Protection des données |
| Satisfaction client | <ul style="list-style-type: none"> Pilotage de la relation client |
| Intégration de la RSE dans l'offre | <ul style="list-style-type: none"> Opportunités commerciales Investissement initial important Complexité de développement / adhésion du marché |
| Développement des compétences & gestion des carrières | <ul style="list-style-type: none"> Attractivité du Groupe et ses filiales Réponse pertinente aux aspirations des équipes Conduite du changement relative à l'évolution des métiers Perte de compétitivité Rentabilité |
| Qualité de vie au travail | |
| Rémunération et partage de la valeur | |
| Sobriété numérique & gestion responsable des ressources & réductions des émissions de GES | <ul style="list-style-type: none"> Impact sur la performance financière Réticence des clients |
| Ancrage territorial et développement économique local | Prise en compte des attentes des parties prenantes (collaborateurs, clients, fournisseurs, etc.) |

NOTRE STRATEGIE RSE : PINETTE PEI IMPACT

3 axes d'engagements, 12 enjeux pour être leader européen de l'industrie du futur

PINETTE PEI POUR UN ECOSYSTEME DURABLE

Favoriser/Développer un écosystème d'**activité durable** porté par l'**innovation** et la **responsabilité**

- Favoriser une gouvernance forte et utile,
- Mettre la technologie au service d'un monde sûr,
- Concevoir des produits et services industriels innovants et durables,
- Respecter l'éthique des affaires et lutter contre la corruption.



PINETTE PEI POUR LES PERSONNES

Améliorer la **santé, le bien-être** et l'**épanouissement** de nos collaborateurs dans leur travail et au-delà

- Renforcer les pratiques sociales : SST et QVT,
- Développer les talents et les compétences,
- Lutter contre toute forme de discrimination,
- Respecter les droits humains et les engagements dans nos territoires d'implantation.



PINETTE PEI POUR LA PLANETE

Limiter les **impacts négatifs sur l'environnement** en intégrant une démarche à deux volets : **chez nous** et dans notre **chaîne de valeur**

- Réduire l'empreinte carbone du Groupe,
- Maintenir la RSE au coeur des activités R&D,
- Développer des produits et services écoresponsables : Allègement/ Retrofit/Re-use,
- Gérer nos déchets de façon vertueuse dans les territoires d'implantation.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

OBJECTIF DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES : NOTRE ENGAGEMENT

PINETTE PEI soutient les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, qui représentent une série de 17 objectifs mondiaux établis par l'Assemblée générale des Nations Unies en 2015. En se fondant sur notre évaluation de la matérialité, nous avons privilégié 8 ODD que nous estimons avoir un impact significatif et où nous cherchons à apporter une contribution positive. Ces objectifs engagent la direction et toutes nos parties prenantes à assumer leur responsabilité en matière de durabilité. Tout au long de ce rapport, nous partagerons nos performances pour illustrer l'engagement mondial de notre Groupe envers une gestion responsable de nos affaires.



NOTRE PERFORMANCE RSE



Responsabilité sociétale

EXPLORE THE FUTURE

AXE 1 DÉVELOPPER UN ÉCOSYSTÈME D'ACTIVITÉ DURABLE

PINETTE PEI pour un écosystème durable

Favoriser/Développer un écosystème **d'activité durable** porté par **l'innovation** et **la responsabilité**

- Favoriser une gouvernance forte et utile,
- Mettre la technologie au service d'un monde sûr,
- Concevoir des produits et services industriels innovants et durables,
- Respecter l'éthique des affaires et lutter contre la corruption.



Favoriser une gouvernance forte et utile

LA GOUVERNANCE AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE RSE

La transparence dans la gestion des organisations est désormais autant une nécessité sociale qu'une garantie éthique dans le processus décisionnel, tout en servant de moyen de protection des intérêts des diverses parties impliquées dans les affaires économiques. En effet, la gouvernance d'entreprise revêt aujourd'hui une importance équivalente à celle de la performance financière. Dans cette démarche, il est crucial d'entretenir des relations honnêtes avec les parties prenantes, en répondant de manière ouverte à leurs préoccupations. L'objectif est d'incorporer les principes de responsabilité sociale des entreprises dans la gestion quotidienne de nos activités.

Chez **PINETTE PEI**, nous sommes convaincus qu'une gouvernance d'entreprise robuste, en commençant par notre COMITE DE DIRECTION est un avantage pour notre entreprise. Sous la supervision attentive du comité de direction, nous menons nos activités de manière ouverte, honnête et éthique. Nous accordons autant d'importance à nos résultats qu'à la façon dont nous les obtenons. Plus que tout, nous reconnaissons que nos performances seront non seulement meilleures, mais également plus durables, si elles sont obtenues de manière appropriée.

Chez **PINETTE PEI**, nous avons la conviction qu'une gouvernance d'entreprise solide génère une valeur durable et à long terme pour toutes les parties prenantes.

En accord avec la stratégie RSE, **PINETTE PEI** a adopté un modèle de gouvernance d'entreprise centré sur une culture d'intégrité, visant à garantir la conformité et une gestion prudente des risques opérationnels. Démontrer la responsabilité et le respect envers ses collaborateurs et l'ensemble des parties prenantes, écouter activement leurs préoccupations et y répondre, représentent un aspect fondamental de l'entreprise.

LE COMITÉ DE VIE

Créé il y a deux ans, le **comité de vie** est devenu une véritable institution chez **PINETTE PEI**. La création de ce comité a été une avancée significative dans notre gouvernance et notre engagement pour le dialogue permanent et le bien-être des collaborateurs. Composé de membres provenant de divers services, ce comité incarne notre volonté collective de promouvoir un environnement professionnel sain et sécurisé.

Connu et apprécié des collaborateurs, le comité de vie réunit l'expertise variée de chacun. Il se réunit chaque mois pour initier des projets novateurs visant à renforcer la Qualité de Vie au Travail (QVT) et la Sécurité et Santé au Travail (SST).

En favorisant la discussion entre employés et avec le CODIR, **le comité de vie** crée un espace propice à l'échange d'idées et d'expériences, permettant ainsi une approche holistique dans le développement de projets orientés QVT (Qualité de Vie au Travail) et SST (Santé et Sécurité au Travail). Cette démarche témoigne de notre souci constant d'adapter nos pratiques pour assurer un environnement de travail épanouissant, où la sécurité et le bien-être occupent une place centrale.

Développer un écosystème d'activité durable



Noël JEANNOT



Yaovi TOSSOUVI



Océane MONNOT



Clémence BOULICAUT



Julie LACROIX



Maxime BAUDRAS



Alexandre MATHIEU



Yannick VERNAY

Notre modèle de gouvernance RSE

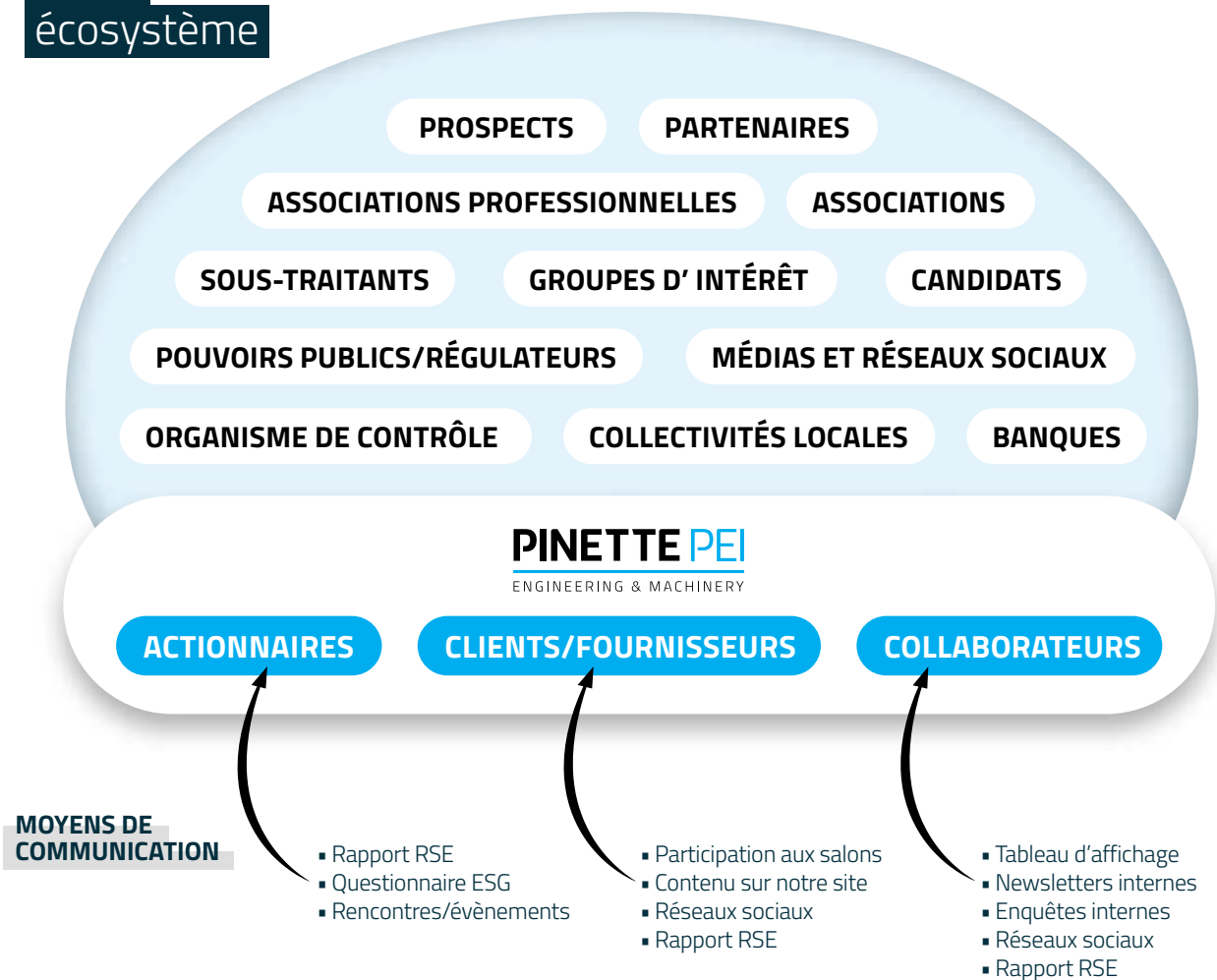
| Les instances | Direction | Pilote RSE | Comité de vie |
|-----------------------------|---|--|---|
| Membres (nom & fonction) | Le Président du Groupe Jérôme HUBERT | Responsable RSE Yaovi Dodji TOSSOUVI | <ul style="list-style-type: none"> ≈ 8/10 personnes ≠ métiers représentés: Rh, qualité, marketing, Peinture, Production, Achats ≠ niveaux de responsabilité : manageurs, opérateurs... |
| Rôle de chaque instance | <ul style="list-style-type: none"> Impulse Orienté Valide Valorise... | <ul style="list-style-type: none"> Coordonne Anime Accompagne Sensibilise Implique... | <ul style="list-style-type: none"> Co-construit Apporte une vision transverse Fait remonter les bonnes pratiques Est ambassadeur de la démarche... |

Dialogue avec nos parties prenantes

PINETTE PEI développe des relations avec l'ensemble de ses parties prenantes au sein de son écosystème. Depuis l'année 2022, **PINETTE PEI** s'est engagé à publier un rapport RSE pour rendre compte en toute transparence de ses activités.

En partageant ouvertement ses succès, ses défis et aspirations, **PINETTE PEI** renforce la confiance avec ses parties prenantes et œuvre pour un avenir plus durable et prospère. Notre Rapport RSE est bien plus qu'un document ; c'est le reflet de notre vision d'une entreprise responsable et engagée envers un monde meilleur pour tous.

Notre écosystème



Respecter l'éthique des affaires et Lutter contre la corruption

CONFORMITÉ À LA LOI ET TRAÇABILITÉ DE NOS CONTACTS

PINETTE PEI mène ses activités de manière honnête et dans le respect de la loi. Que ce soit en terme d'offre et du choix de nos partenaires, nos pratiques sont conformes à la loi française relative à la prévention de la corruption et à la transparence de la vie économique et des procédures publiques (loi Sapin I et II) ainsi qu'aux réglementations internationales de contrôle des exportations qui visent à protéger la sécurité nationale des états démocratiques et lutter contre les détournements ou la prolifération. Aussi, nos pratiques sur le marché de la défense, sont conformes aux principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, particulièrement sur la lutte contre la corruption, la sollicitation de pots de vin et d'autres formes d'extorsion qui constituent aujourd'hui le plus complet des instruments qui existent concernant la responsabilité des entreprises sur le sujet.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LE TRAFIC D'INFLUENCE

Nous adoptons un dispositif transparent qui vise à prévenir et détecter tout fait de corruption, de fraude, de blanchiment et de trafic d'influence dans toutes nos opérations. Il s'agit des règles contenues dans notre « code d'éthique et de conduite des affaires ». Ce code est intégré à notre charte de Responsabilité Sociale et Environnementale remise à chaque collaborateur. Certains collaborateurs, en fonction de leurs missions, de leurs responsabilités ou de leur zone géographique sont amenés à signer un engagement personnel quant au respect de ces règles. Dans sa forme actuelle, il détaille les droits et devoirs des collaborateurs et parties prenantes en matière d'éthique et garantit la conformité avec la réglementation.

DISPOSITIF D'ALERTE

Un mécanisme d'alerte est aussi mis en place. Il s'agit de l'adresse mail : Ethics@pinetteemidecau.com communiquée à tous nos collaborateurs mais aussi à nos parties prenantes externes. Elle permet de recueillir tous les signalements qui sont ensuite traités par un comité d'éthique mis en place au sein de l'entreprise.

DISPOSITIF DE CONTRÔLE DE TIERS

Notre dispositif d'évaluation des tiers comprend des vérifications de références et peut inclure des audits de conformité, des évaluations de la performance, des enquêtes de satisfaction des clients, etc. Cette évaluation nous permet d'entrer en relation ou pas avec un tiers ou de mettre fin à une collaboration existante.

SENSIBILISATION

Pour faciliter l'appropriation du dispositif aux collaborateurs les plus exposés, des séances de sensibilisation et de formations sur la lutte contre la corruption sont définies.

DES CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE CLAIRES ET STRICTES

Ces conditions sont mises à jour chaque fois que nécessaire. Nous exigeons de tous nos partenaires, européens ou non, de connaître et d'accepter nos CGV et surtout de les respecter et de les mettre en œuvre avant, pendant et après notre collaboration.





Contribution à un monde sûr et démocratique

De nos jours, la sécurité revêt une importance capitale. **PINETTE PEI** se positionne en tant qu'acteur majeur de l'industrie de la défense, apportant son expertise dans la production de presses et des lignes de fabrication d'inserts et de plaques de blindage.

La fabrication des presses hydrauliques et de lignes de production d'inserts et de plaques de blindage par **PINETTE PEI** ne se limite pas à la fabrication de composants. C'est une véritable contribution à la sécurité mondiale, fournissant aux forces armées des équipements essentiels pour faire face aux défis contemporains. **PINETTE PEI** par son engagement, participe activement à la préservation de la paix, au renforcement des institutions démocratiques et à la protection des vies.

PINETTE PEI comprend l'importance des partenariats stratégiques pour atteindre ses objectifs partagés par toutes ses parties prenantes. En collaborant avec d'autres acteurs du secteur de la défense, ainsi qu'avec des entreprises technologiques innovantes, nous favorisons un écosystème dynamique, propice à l'échange d'idées et à la création de solutions novatrices.

L'engagement de **PINETTE PEI** envers la sécurité mondiale et sa volonté de mettre la technologie au service de cette cause noble font de nous un acteur important dans ce secteur.

À travers l'innovation continue, la responsabilité sociale et les partenariats stratégiques, **PINETTE PEI** ouvre la voie à un avenir où la technologie façonne un monde plus sûr pour tous. Illustrant l'équilibre parfait entre innovation, sécurité et excellence, **PINETTE PEI** s'assure que les solutions développées respectent les lois nationales, internationales ainsi que les droits de l'homme.





Concevoir des produits et services industriels innovants et durables

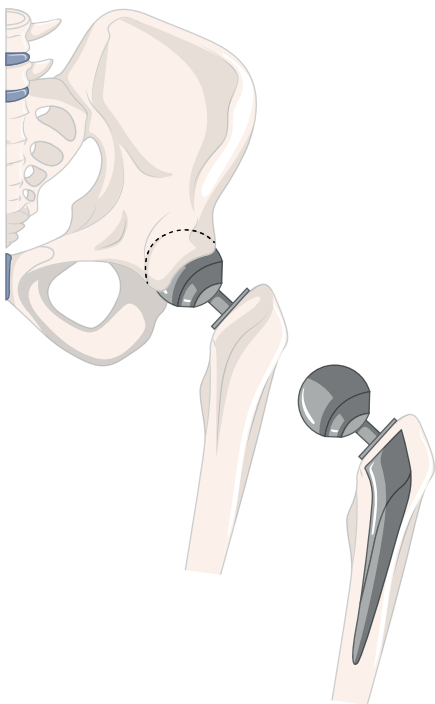
La technologie au service de la santé

PINETTE PEI se distingue avec fierté en offrant des solutions avant-gardistes pour la production de prothèses de hanches en matériaux composites. Plaçant l'innovation au cœur de son engagement, **PEI** contribue ainsi à améliorer la vie de nombreux individus.

Au cœur de cette mission se trouve une prouesse technologique : la presse laboratoire entièrement électrique. Cette presse, conçue avec une minutie exceptionnelle, représente le mariage harmonieux de la technologie de pointe et l'engagement de **PEI** à créer un monde durable pour tous.

En fournissant des prothèses de hanches en matériaux composites, notre entreprise contribue de manière significative à l'amélioration de la qualité de vie des patients. Les matériaux composites offrent une durabilité accrue et une légèreté essentielle, assurant ainsi un confort et une mobilité améliorés pour ceux qui en bénéficient.

Chez **PINETTE PEI**, nous sommes convaincus que nous ne fabriquons pas seulement des presses destinées à produire des prothèses. Nous créons des opportunités pour des vies meilleures.



EXPLORE THE FUTURE

AXE 2 **PINETTE PEI** POUR LES PERSONNES

Améliorer la santé, le bien-être et l'épanouissement de nos collaborateurs dans leur travail et au-delà.

- Renforcer les pratiques sociales : SST et QVT,
- Développer les talents et les compétences,
- Lutter contre toute forme de discrimination,
- Respecter les droits humains et les engagements dans nos territoires d'implantation.



Renforcer les pratiques sociales : SST et QVT

La performance et la qualité des services fournis par **PINETTE PEI** reposent sur ses équipes diversifiées issues de différentes cultures. L'objectif principal de **PINETTE PEI** est de former et de faire évoluer tous les collaborateurs dans leur carrière, tout en veillant à leur sécurité, santé et à la qualité de vie au travail.

SANTÉ ET SÉCURITÉ : UNE NOUVELLE POLITIQUE QHSE POUR PLUS D'IMPACT

PINETTE PEI met en place les mesures nécessaires, telles que la prévention, l'information et la formation, pour garantir la sécurité et la santé physique et mentale de ses employés.

Courant 2023, une nouvelle politique de santé et de sécurité a été mise en œuvre, mettant l'accent sur la sécurité à tout moment et pour tous. Elle vient s'ajouter à la politique qualité de l'entreprise pour ne faire qu'une.

L'objectif de cette nouvelle politique QHSE est que la qualité et la sécurité soient une priorité absolue à toutes les étapes, de la conception à la livraison de nos projets. Convaincue que chaque accident et maladie professionnelle peut et doit être évité, **PINETTE PEI** travaille étroitement avec toutes ses parties prenantes pour améliorer sans cesse ses pratiques en matière de sécurité.

DES TOURNÉE-SÉCURITÉ HEBDOMADAIRES DANS LES ATELIERS

De toutes les initiatives menées dans le cadre de la nouvelle politique Santé et Sécurité, figurent essentiellement des tournées sécurité dans l'atelier chaque semaine. Plutôt que d'attendre les incidents pour agir, les managers ainsi que les membres de la commission santé et sécurité et conditions de travail (CSSCT) adoptent une approche proactive en matière de sécurité. En se rendant régulièrement dans les ateliers, ils identifient les dangers potentiels, observent les pratiques sécuritaires et dialoguent directement avec les employés sur les mesures à prendre pour réduire les risques.

Cette initiative, bien plus qu'une simple routine, est bien l'engagement fort de **PINETTE PEI** envers la prévention des risques et le bien-être de son personnel.

Développer des talents et des compétences

Pour accompagner son développement, **PINETTE PEI** doit disposer des ressources et compétences en phase avec ses besoins. Nos actions de formation en cours de déploiement suivent quatre grands axes:

- Redynamiser les programmes de formation techniques professionnelles pour renforcer et élargir les compétences de base et les savoir-faire techniques.
- Investir dans des formations en management pour soutenir l'amélioration de l'efficacité opérationnelle.
- Encourager l'intégration dans l'entreprise et la transmission des connaissances.
- Renforcer les initiatives de formation liées à la politique santé et sécurité dans l'entreprise.

UN PARCOURS D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION RENFORCÉ

Tout commence dès les entretiens de recrutement, les nouveaux entrants sont embarqués dans l'univers **PINETTE PEI**.

L'objectif : Inclure et embarquer les nouveaux collaborateurs, les imprégner de notre culture d'entreprise à travers une série de rendez-vous marquants permettant leur bonne intégration :

- Accueil RH
- Accueil du Manager et présentation d'équipe
- Accueil Sécurité et RSE
- Visite de l'entreprise



En complément de ces parcours, les nouveaux collaborateurs sont reçus par le président du Groupe qui leur souhaite la bienvenue et leur présente l'entreprise, sa vision, sa stratégie, les défis à relever ainsi que les perspectives d'avenir. C'est un moment d'échange où le président répond aux questions des nouveaux collaborateurs.

L'ENGAGEMENT ENVERS LA FORMATION ET LE DÉVELOPPEMENT DE JEUNES TALENTS

PINETTE PEI se distingue de la concurrence non seulement pour son innovation et son expertise, mais aussi pour son engagement envers la formation et le développement des jeunes talents. Chaque année, l'entreprise accueille un nombre significatif d'alternants et de stagiaires, offrant ainsi une opportunité inestimable aux jeunes de se former et de progresser dans leur carrière.

Pour nous, l'accueil des alternants et des stagiaires est une source de fierté et d'inspiration, témoin de l'engagement de l'entreprise envers le développement des jeunes talents et sa contribution à la construction d'un avenir prometteur pour l'ensemble de la communauté professionnelle.

Aussi, chaque année, **PINETTE PEI** continue de s'impliquer dans les écoles de production et d'autres institutions de formation comme la Composite Academy avec les Compagnons du devoir.

En offrant des opportunités de croissance et d'apprentissage aux jeunes professionnels, **PINETTE PEI** investit dans son propre succès tout en contribuant à façonner l'avenir de l'industrie.



Signature d'une convention avec l'académie de pliage



10%
d'alternants
dans l'effectif

FAVORISER LA PROMOTION INTERNE

Dans un marché professionnel en constante évolution, la promotion interne devient un pilier important pour le développement et la rétention des talents au sein des entreprises. Loin de simplement combler des postes vacants, elle incarne un investissement précieux dans le potentiel et la croissance des collaborateurs. **PINETTE PEI** a récemment démontré cet engagement exemplaire en favorisant la promotion interne de 11 de ses collaborateurs en 2023.



11

Collaborateurs ont eu
une promotion interne
en **2023**

LE **SAVIEZ-VOUS** ?

PINETTE s'engage à verser un salaire de référence décent à l'ensemble de ses collaborateurs directs



L'ACADEMY PINETTE

Dans un monde professionnel en constante évolution, les entreprises les plus prospères sont celles qui investissent dans le développement de leurs employés. **PINETTE** a compris cette réalité et a répondu à l'appel en lançant depuis 2022 sa propre école de formation : **Académie Pinette**.

Elle est destinée à former des collaborateurs en interne mais aussi à destination de nos clients.

L'Académie Pinette est un engagement de l'entreprise envers l'excellence et l'amélioration continue. Conçue pour offrir des opportunités de formation de qualité à ses employés et clients, cette école vise à cultiver les compétences, à promouvoir le leadership et à favoriser l'innovation au sein du Groupe.

Ce qui distingue l'**Académie Pinette**, c'est son approche axée sur la personnalisation et la pertinence. Contrairement aux programmes de formation génériques, cette académie sur mesure identifie les besoins spécifiques des collaborateurs et conçoit des parcours de formation adaptés à leurs aspirations professionnelles et aux objectifs de l'entreprise. Que ce soit pour renforcer les compétences techniques, améliorer la gestion des projets ou former nos clients, l'Académie Pinette dispose des ressources pour répondre à toutes les exigences.



“
**Avec PINETTE Academy,
nous formons les équipes
d'aujourd'hui qui façonneront
l'avenir du Groupe**”

Noël JEANNOT
Directeur Production et Supports Métiers



Des moments privilégiés de convivialité

CÉLÉBRER L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Chez **PINETTE PEI**, chaque semestre est l'occasion de célébrer la richesse de son équipe, de reconnaître les nouveaux visages, de saluer les collaborateurs pour leur dévouement et d'honorer ceux qui s'apprêtent à prendre leur retraite.

Lors de ces événements semestriels, l'entreprise accueille chaleureusement les nouveaux membres de l'équipe. C'est l'occasion pour chacun de faire connaissance, de partager son parcours et ses aspirations, et de se sentir pleinement intégré dans l'entreprise.

Cette tradition d'intégration, de reconnaissance et de gratitude reflète l'engagement de **PINETTE PEI** envers le bien-être de ses collaborateurs et renforce les liens au sein des équipes.



RECONNAISSANCE POUR LES ANNÉES DE TRAVAIL DÉVOUÉES

Les médailles de travail sont remises aux collaborateurs de l'entreprise, témoignant de leur engagement et de leur contribution précieuse au fil des ans. Ces moments de reconnaissance sont l'occasion de célébrer les réalisations individuelles et collectives.



- 1 *M. Dominique Nouveau mis à l'honneur par le Président de PINETTE qui part à la retraite après 30 ans passés dans l'entreprise.*
- 2 *Cadeau offert à Dominique pour son départ à la retraite*
- 3 *Accueil des nouveaux collaborateurs par le CEO en juin 2023*



LE RENDEZ-VOUS DE L'ÉTÉ

C'était le rendez-vous à ne pas manquer ! Pour l'été, le Comité Social et Économique (CSE) a organisé une sortie exceptionnelle pour le personnel, offrant à chacun une journée de détente bien méritée en dehors des locaux de l'entreprise. Cette initiative a été saluée par tous comme une occasion idéale de renforcer les liens, de se ressourcer et de profiter pleinement d'un moment de convivialité entre collègues.

Cette journée spéciale a permis à chacun de s'évader de la routine quotidienne. Au programme, de la nourriture, des boissons, des jeux de pétanque, Babyfoot et jeux vidéos Vintage.

Les activités organisées ont favorisé l'échange, le partage et le renforcement des liens au sein du personnel.

Grâce à l'engagement et à l'initiative du CSE, cette journée de détente restera gravée dans les mémoires comme un moment privilégié où le bien-être et la camaraderie ont été mis à l'honneur.



Nourriture, boissons, pétanque, babyfoot et jeux vidéos Vintage



LA TRADITION DES FÊTES DE FIN D'ANNÉE CHEZ PINETTE PEI

Chaque fin d'année, **PINETTE PEI** célèbre la magie des fêtes en organisant un buffet festif qui réunit tous les collaborateurs pour un après-midi de convivialité et de célébration. Au cœur de cette tradition se trouvent le rappel des moments clés de l'année par la Direction, la présentation des nouveaux collaborateurs et bien sur les concours de pull de Noël. Particulièrement cette année, le sapin arborait fièrement les valeurs de l'entreprise, fruit du travail du comité de vie. D'ailleurs les membres de ce comité ont été applaudis lors de cette célébration. Un secret santa a été organisé avec des échanges de cadeaux entre collègues, ajoutant une touche de joie et de camaraderie à l'ambiance festive.

Cette tradition de fin d'année est désormais ancrée dans la culture d'entreprise de **PINETTE PEI**. Chaque année, les collaborateurs attendent avec impatience ce moment de célébration et d'échange qui crée des souvenirs durables et contribue à une culture d'entreprise durable.



Lutter contre les discriminations

PINETTE PEI respecte l'identité de chaque individu, combat toute forme de discrimination, assure l'équité des opportunités et de traitement et encourage la diversité.

En ce qui concerne l'égalité entre Homme et Femme, **PINETTE PEI** a signé un accord sur l'égalité professionnelle et salariale entre Homme et Femme en 2022. Cet engagement de la direction vise à garantir que les femmes et les hommes de l'entreprise bénéficient d'un traitement équitable en ce qui concerne l'accès à l'emploi, à la formation professionnelle, à la classification, à la promotion et aux conditions de travail.



85/100

à l'index égalité professionnelle
pour l'année 2024.

ÉGALITÉ HOMME FEMME

PINETTE PEI est totalement déterminé à promouvoir l'égalité des chances et à offrir un environnement inclusif où chacun peut s'épanouir et réaliser son plein potentiel. C'est pourquoi nous nous engageons à soutenir et à encourager les femmes dans tous les domaines de notre entreprise, de la direction aux postes techniques et opérationnels. La mixité est un réel enjeu de performance. Et c'est dans cette optique que nous signons des accords sur l'égalité professionnelle. Le dernier accord signé en octobre 2022 s'articule autour de 5 axes d'actions :

- Embauche et mixité des emplois ;
- Formation et promotion professionnelle ;
- Égalité salariale – Rémunération effective ;
- Égalité salariale – Ecart de rémunération ;
- Articulation vie familiale / vie professionnelle.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

À l'occasion de la journée internationale des droits de la femme, un débat a été organisé entre les employés. Il fallait répondre à cette question : que pouvons-nous faire pour améliorer l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'industrie ? Animé par le Responsable RSE, l'objectif était de briser les idées reçues sur les femmes et de lutter contre les stéréotypes.



PARTAGE D'EXPÉRIENCE ENTRE PAIRS

Le 6 juillet 2023, l'Usinerie Partners a organisé son Rendez-vous de l'industrie 4.0 pour plus de 70 industriels et acteurs de l'accompagnement en Bourgogne Franche Comté sous le thème « **Nous décarbonons notre entreprise** ». Un événement au cours duquel notre responsable RSE a présenté les retours d'expérience de **PINETTE PEI** un an après avoir réalisé son premier bilan carbone. Il a parlé des raisons pour lesquelles **PINETTE PEI** a décidé de prendre cet engagement, des étapes de l'ensemble du processus, des difficultés rencontrées, des solutions mises en place et des conseils pratiques pour les entreprises qui souhaitent se lancer.



PINETTE PEI À LA RENCONTRE DES TALENTS DU TERRITOIRE

Engagée dans son territoire, **PINETTE PEI** ne rate pas l'occasion de participer aux salons de l'Emploi qui sont organisés chaque année dans la région. Ces événements majeurs restent des occasions privilégiées pour **PINETTE PEI** de présenter ses métiers au public et de rencontrer des talents prometteurs qui viendront renforcer ses équipes.

En offrant des opportunités d'emploi stimulantes et enrichissantes, **PINETTE PEI** démontre son engagement envers le recrutement local, son attachement à la communauté et sa volonté de contribuer au développement économique de la région.





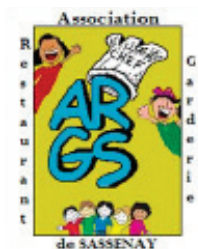
AGIR ET PERMETTRE À NOS COLLABORATEURS DE S'IMPLIQUER DANS LA SOCIÉTÉ

Les attentes sociales et sociétales envers les entreprises évoluent rapidement. Il est devenu presque impératif pour les organisations de s'impliquer activement dans des initiatives sociales et environnementales.

La clé du succès chez **PINETTE PEI** réside dans l'engagement envers ses collaborateurs. En effet notre entreprise apporte un soutien financier et matériel à ses collaborateurs engagés dans des associations dans notre territoire d'ancrage.

Nous souhaitons d'aller plus loin en trouvant d'autres mécanismes pour faciliter le mécénat de compétence au sein de notre entreprise.

En permettant aux collaborateurs de s'impliquer directement dans la société, **PINETTE PEI** joue pleinement sa partition pour stimuler la motivation, la fidélité et la satisfaction de ses équipes.



EXPLORE THE FUTURE

AXE 3 PINETTE PEI POUR LA PLANÈTE

Limitier les impacts négatifs sur l'environnement en intégrant une démarche à deux volets : chez nous et dans notre chaîne de valeur

- Réduire l'empreinte carbone du Groupe,
- Maintenir la RSE au coeur des activités R&D,
- Développer des produits et services écoresponsables : Allègement/ Retrofit/Re-use,
- Gérer nos déchets de façon vertueuse dans les territoires d'implantation.



Changement climatique : nous réduisons nos émissions

La lutte contre le changement climatique est un défi mondial auquel chacun doit contribuer. Soucieux d'améliorer son empreinte carbone, **PINETTE PEI** actionne tous les leviers à sa disposition pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) liées à ses activités.

Adopté par plus de 196 pays lors des accords de Paris sur le climat, l'objectif de contenir l'augmentation moyenne de la température de la planète en dessous de 2°C permet de donner un cadre et une direction commune. Cette ambition a été scellée lors de la signature du Green Deal par l'Union Européenne en 2019.

Afin de cibler au mieux les actions les plus efficaces pour réduire son empreinte carbone, **PINETTE PEI** a analysé pour la deuxième fois la répartition des émissions de gaz à effet de serre (GES) de ses activités (année 2022 - hors Allemagne et Italie)



Pour améliorer son empreinte environnementale, **PINETTE PEI** participe aussi activement aux groupes de travail interprofessionnels du secteur sur les technologies innovantes en matière de décarbonation de l'industrie. Par ailleurs, **PINETTE PEI** est membre de la communauté COQ VERT, association professionnelle des patrons engagés pour le climat et est signataire de la charte d'engagement volontaire de réduction des émissions de CO₂ du transport routier de marchandises

Résolument engagé dans un processus de transition écologique, **PINETTE PEI** a décidé de donner un nouvel élan à sa démarche Climat en mettant en place un plan de décarbonation avec pour objectif une baisse de 30% de ses émissions CO₂ d'ici 2030. Ce plan traduit l'ambition de **PINETTE PEI** pour faire face aux enjeux climatiques et réduire son empreinte carbone.

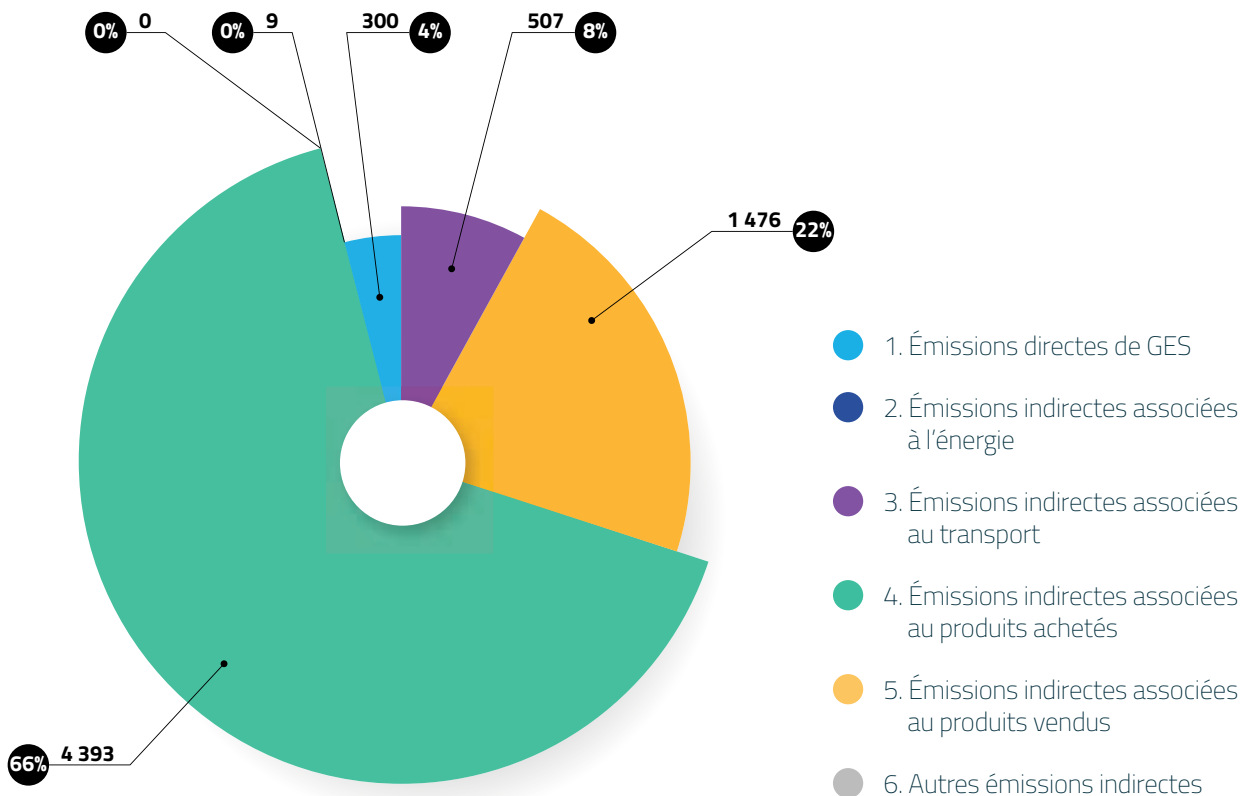
Pour assurer notre processus de transition interne et garantir que nos opérations sont en accord avec l'urgence climatique, nous nous sommes engagés à faire valider en 2025 notre plan de décarbonation par le SBTi.



Objectif -30%
en 2030 par rapport à 2019

Répartition de nos émissions 2022 : 6 685 t CO₂e

Bilan GES : Émissions de GES par scope
(en t CO₂e et en %)



Réduire les émissions de GES liées à la consommation d'énergie

La politique de **PINETTE PEI** dans ce domaine repose sur des actions de long terme et sur des relations robustes et de confiance avec ses clients et

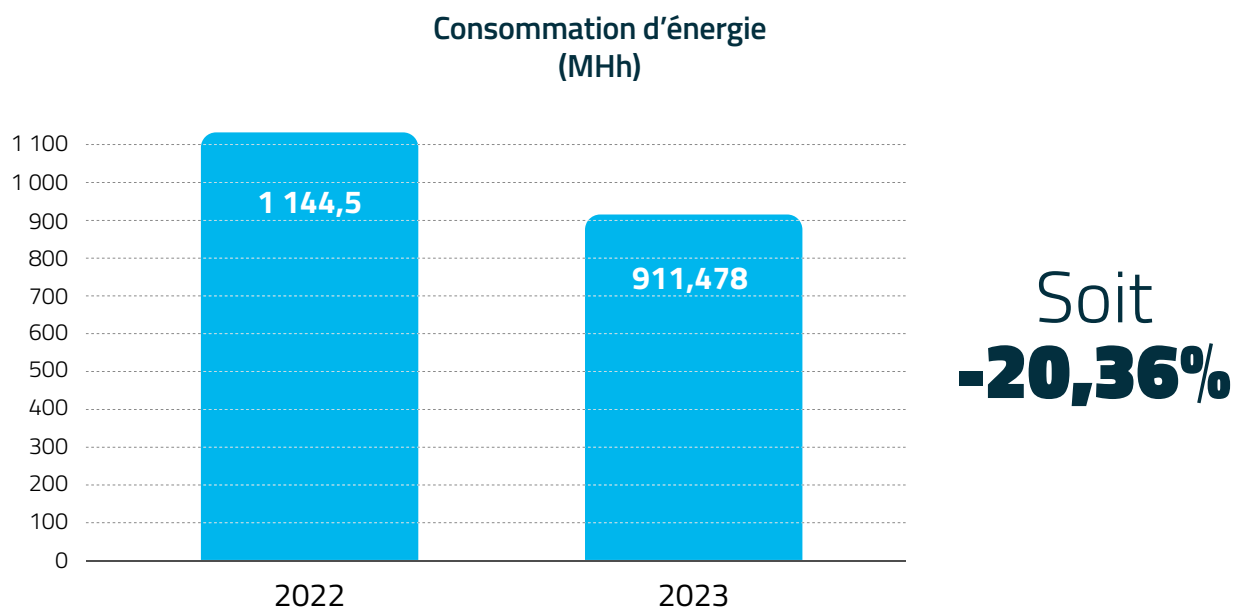
partenaires. Les deux piliers de cette politique reposent sur des actions de réduction en interne et chez nos clients.

ÉCONOMIE D'ÉNERGIE CHEZ NOUS

L'activité industrielle est très dépendante des énergies (gaz/électricité). La consommation d'énergie est un poste de dépense non négligeable chez **PINETTE PEI**. C'est pourquoi l'optimiser est un enjeu à la fois sur le plan environnemental et sur le plan financier, a fortiori dans le contexte actuel où nous constatons des hausses importantes des coûts lié à l'énergie.

Cette année, grâce aux investissements de réduction de consommation directes d'énergie, nous réalisons une belle performance. Une baisse de 20% sur la consommation totale du site gaz et électricité y compris.

À l'image des résultats obtenus cette année, la poursuite de ces efforts devrait permettre de réduire encore notre consommation dans les années à venir et nous permettre d'atteindre nos objectifs en la matière.



Facture énergétique du site

| 2022 | 2023 |
|------------|------------|
| 0,29 du CA | 0,28 du CA |

DÉCOUVREZ QUELQUES ACTIONS DE RÉDUCTIONS MISES EN PLACE CHEZ NOUS

Actions de réduction des consommations 2022/2023

Passage en LED du service Comptabilité/Gestion/RH

Installation de clim réversible

Audit énergie environnement et audit énergétique

Suppression de la chaudière fioul par Pac Air/Air

Changement des fenêtres de certains batiments

Isolation sous toiture sur certains batiments

VMC double flux

Changement des régulateurs température dans nos ateliers

Réglage de la température des ateliers 16°C

19°C dans les bureaux et mise en place de thermomètres

Changement du compresseur on/off par compresseur à vitesse variable

Achats de pulls pour les personnels d'atelier

Mise en place de PC portables VS tours

Communication vers les salariés sur les bons gestes

Accord de télétravail



ÉCONOMIE D'ÉNERGIE CHEZ NOS CLIENTS

TIFAANI PEI

Inaugurée en septembre 2023 lors de la célébration des 160 ans de **PINETTE PEI**, cette presse robotisée est équipée de capteurs intelligents et traite des données pour le formage de composites thermoplastiques.

TIFAANI façonnera la presse de demain en testant de nouvelles avancées technologiques pour rendre les machines du future plus fiables, plus connectées et surtout moins énergivores.

TIFAANI, est capable de réaliser des économies d'énergie avec la récupération d'énergie embarquée, pilotée par des capteurs intelligents et des algorithmes de traitement de données.

Nous concevons aussi des machines hybrides associant force hydraulique et avantages du cerveau moteur.



EXEMPLE D'APPLICATION : ÉCONOMIE D'ÉNERGIE GRÂCE À L'ALLÈGÈMENT DES MATÉRIAUX

SOUDURE THERMOPLASTIQUE

Le soudage thermoplastique est un mode d'assemblage par fusion qui a de nombreux avantages, notamment avec moins de fixations sur la structure, l'optimisation des structures (plus légère car moins de trous) ainsi qu'une meilleure répartition des efforts dans la structure.

Hypothèse et ordre de grandeur : le soudage thermoplastique sur le plancher d'un avion du type A 400 M permet de supprimer les rivets de fixation sur toute la pièce avec un gain de masse à la clé pouvant représenter jusqu'à 10% de la masse totale de la structure, soit à peu près 20 kg.



Plancher A 400 M

-10% -20KG

ESTAMPAGE THERMOPLASTIQUE

L'estampage thermoplastique consiste à mettre en forme le matériau sous une presse chauffante. Là où, traditionnellement, le matériau est transformé puis mis en forme, l'estampage thermoplastique réalise l'ensemble des tâches simultanément pour un gain de temps et une économie de fabrication substantielle.

Hypothèse et ordre de grandeur : Les nervures constituent une partie de la structure des ailes d'un avion. Comparée au métal, l'utilisation de nervures en thermoplastique peut permettre de réaliser un gain de masse de 286 kg sur un avion contenant par exemple 26 nervures dans chaque aile.



Nervures Flat WEB

-25% -286KG





RE-USE/RETROFIT CHEZ PINETTE PEI

Le Retrofit, également connu sous le nom de rétrofitting, est un processus consistant à moderniser ou à améliorer des équipements, des infrastructures ou des systèmes existants afin de les rendre plus efficaces, plus performants ou plus conformes à des normes spécifiques.

Selon la configuration et l'état de la machine, le Retrofit peut-être effectué sur les parties mécaniques (guidages, tables, bâti...), sur les parties hydrauliques (remplacement d'appareils hydrauliques, remise en conformité aux normes et directives machines actuelles...), ainsi que sur les parties électriques (remplacement de l'armoire électrique, de l'automate et afficheur par des modèles de dernière génération...).

Les avantages du Retrofit

Amélioration des performances : Lors d'une rénovation, certaines fonctions peuvent être améliorées. Par exemple, l'interface peut être simplifiée ou optimisée pour être plus dynamique 1.

Traitement des problèmes électroniques et numériques : Le Retrofit traite les problèmes électroniques et numériques en respectant les propriétés de la machine. Cela permet de résoudre les dysfonctionnements et d'assurer un fonctionnement optimal.

Conformité aux normes actuelles : La rénovation de presse hydraulique prend en compte les normes et réglementations en vigueur. Ainsi, votre machine sera conforme aux dernières directives machines 1.

Personnalisation : **PINETTE PEI** propose des solutions personnalisées pour la conception, la réparation des équipements. Chaque intervention est adaptée aux besoins spécifiques de la machine.

Pour **PINETTE PEI**, Le Retrofit représente bien plus qu'une simple mise à niveau des infrastructures ; c'est une démarche pour un avenir plus durable et résilient. En permettant à nos clients de réduire les émissions de CO₂, en optimisant l'utilisation des ressources et en prolongeant la durée de vie de leurs équipements. Cette approche offre un puissant levier environnemental pour les entreprises soucieuses de leur empreinte écologique.



DIGITAL & NUMÉRIQUE

Nous favorisons l'optimisation de la conception grâce à nos innovations numériques qui améliorent l'ergonomie et facilitent l'apprentissage et la formation.

- Jumeau numérique pour une mise en service plus rapide
- Digitalisation des procédés de transformation
- Conception : modélisation des comportements thermomécaniques des procédés pour dimensionner les machines.
- Production : aide au paramétrage des machines basée sur la modélisation des comportements des matériaux.
- Data driven : plus de 100 capteurs pour la détection prévisionnelle de pannes, la maintenance préventive, l'optimisation énergétique et le temps de cycle machine.



MATÉRIAUX ET FIBRES NATURELS

PINETTE PEI est fier de concevoir des machines capables de transformer des matériaux d'origine non fossile, notamment les fibres naturelles : bois, lin, chanvre, etc. Équipées de technologies avancées, ces machines sont conçues pour être fiables, tout en respectant l'environnement.

PINETTE PEI conçoit aussi des machines pour le recyclage des déchets.



SMART CITIES

Nos technologies permettent de fabriquer des équipements qui améliorent la qualité de vie des citoyens, le confort et la durabilité environnementale. Nos innovations trouvent des applications dans plusieurs domaines, notamment dans les bâtiments et les villes.

Nous fabriquons des portes coupe feu qui ont pour but de limiter la propagation des incendies, des coffrages en bois à la place du béton car le bois est un matériau naturel et renouvelable. Il est donc plus respectueux de l'environnement que le béton qui est fabriqué à partir de matières premières non renouvelables.

Autres réalisations : décorations à partir de thermoplastiques recyclés pour les bâtiments, la fabrication de luminaires, des portes blindées, des ouvrants.

Autres enjeux environnementaux liés à l'activité

La gestion de la pollution des sols, la préservation des ressources en eau et la gestion des déchets complètent les actions réalisées par **PINETTE PEI** dans le cadre de sa politique environnementale.

OPTIMISER LA GESTION DES RESSOURCES EN EAU ET DES DÉCHETS

Eau

Les activités de **PINETTE PEI** mobilisent peu de ressources en eau, à l'exception de l'appoint des huiles de coupe pour nos machines. L'eau est essentiellement utilisée à des fins sanitaires sur notre site. Toutefois, nous ne négligeons pas les petits gestes. Nos sanitaires sont équipés de robinets automatiques sur nos lave-mains pour l'hygiène et réaliser des économies d'eau.



Déchets

Les quantités et types de déchets produits par les activités du Groupe sont limités. La production de déchets dangereux est en effet restreinte à l'utilisation de la peinture, des solvants et des huiles hydrauliques. Ces déchets sont donc collectés et traités en conformité avec la réglementation en vigueur en France.

Les déchets non dangereux sont triés sur site, ou directement chez les prestataires, pour être valorisés par recyclage matière ou énergétique.

PINETTE PEI a mis en place une démarche de « réutilisation des cartons d'emballage reçus » pour emballer ses produits pour expédition.



RÉUTILISATION D'EMBALLAGE CHEZ PEI

Rencontre avec Gilles Gauthier, Responsable Logistique

Face aux défis environnementaux actuels et à l'engagement de **PINETTE PEI**, il est impératif pour notre entreprise de repenser ses pratiques opérationnelles. Dans ce contexte, j'ai pris avec mon équipe l'initiative de revoir notre approche en matière d'emballage. Au lieu d'opter toujours pour une utilisation d'emballages neufs, nous avons développé un système efficace de réutilisation des emballages que nous recevons pour faire réexpédier nos produits. La réutilisation des cartons, du papier, et du bois de calage représente une étape significative vers une économie circulaire. Plutôt que de voir ces matières comme des déchets à éliminer, nous les considérons comme des ressources précieuses à réintégrer dans notre processus d'expédition. En les réutilisant pour emballer nos produits, nous prolongeons leur durée de vie et réduisons notre empreinte environnementale.

Cette initiative n'est qu'un exemple parmi tant d'autres de nos efforts au niveau de la logistique.



Gilles Gauthier, Responsable Logistique



SENSIBILISATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Notre responsable RSE, passionné par la protection de la planète, a suivi la formation pour devenir un animateur de la Fresque du Climat.

La Fresque du Climat, un outil pédagogique interactif et percutant, permet de mieux comprendre les mécanismes du changement climatique et ses impacts sur notre quotidien et notre environnement.

Grâce à cette formation, notre responsable RSE est désormais équipé pour animer des sessions « Fresque du Climat » au sein de notre entreprise. Il sera en mesure de guider nos équipes à travers une réflexion profonde sur les défis climatiques actuels et les actions concrètes que nous pouvons entreprendre pour y faire face.



6 FAITS MARQUANTS 2023

L'année 2023 a été marquée essentiellement par l'anniversaire des 160 ans de **PINETTE PEI** et des 60 ans de notre marque Jean-Perrot.

Le déploiement de notre stratégie RSE dénommée "PINETTE IMPACT" avec une feuille de route sur les actions prioritaires a permis d'atteindre le niveau Gold de l'Évaluation ECOVADIS.

UN ENGAGEMENT RÉCOMPENSÉ EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Ecovadis est une plateforme de notation qui évalue les performances environnementales, sociales et éthiques des entreprises à travers le monde. Cette distinction témoigne de nos efforts continus pour intégrer des pratiques commerciales durables dans toutes nos activités. Avec un score de 70/100, notre entreprise se hisse dans le top 5% des entreprises les plus vertueuses dans son secteur d'activité. C'est une fierté et nous continuerons à faire progresser notre engagement envers la durabilité et à inspirer le changement positif.



Retour sur
l'anniversaire des 160 ans

Les 21,22 et 23 septembre 2023, une atmosphère chargée d'émotion et de fierté enveloppait les locaux de **PINETTE PEI**. Nous célébrons un double anniversaire d'exception : Nos 160 ans d'existence et les 60 ans de notre marque emblématique, Jean-Perrot. Cette célébration d'envergure a rassemblé les collaborateurs actuels et anciens, les agents internationaux, les clients et les partenaires venus des quatre coins du monde. Les langues italienne, américaine, chinoise et allemande ont résonné dans nos locaux, symbolisant l'ampleur de la présence mondiale de notre Groupe dont 70% du chiffre d'affaires provient de l'exportation.

Après une série de discours émouvants et l'inauguration de **TIFAANI**, nos invités ont eu le privilège de découvrir nos ateliers, plongeant ainsi dans le cœur battant de notre entreprise. Près de 500 visiteurs, allant des familles des employés aux curieux désireux de découvrir nos savoir-faire et nos moyens de production. Nous avons également eu le privilège de remettre des médailles du travail à certains de nos employés, témoignant de leur dévouement et de leur loyauté depuis près de quatre décennies. Leur engagement a été célébré dans une ambiance chaleureuse, soulignée par un authentique banc Bourguignon.



160 years of exploring the future with you

PINETTE PEI
ENGINEERING & MACHINERY



60 ans d'innovations adaptées à vos besoins

JEAN PERROT

Le point culminant des célébrations fut sans aucun doute le déjeuner convivial, auquel ont participé plus de 300 convives. La pièce montée en forme de presse, symbole de notre activité industrielle, a suscité l'émerveillement de tous les convives. Les festivités ont continué avec une multitude d'activités pour divertir les petits et les grands : ateliers créatifs, châteaux gonflables, pinata, jeux en bois, escape game, baby-foot, et bien d'autres encore.

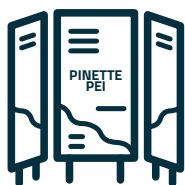
Cette journée restera gravée dans nos mémoires comme une célébration inoubliable de notre histoire, de nos succès passés et de nos aspirations futures. Un immense merci à tous ceux qui ont contribué à rendre cette aventure possible, et à ceux qui continueront à écrire les chapitres à venir de notre entreprise. Ensemble, nous regardons vers l'avenir avec confiance et détermination, prêts à relever de nouveaux défis et à poursuivre notre mission pour les 160 prochaines années et au-delà.



”
Aujourd’hui, l’entreprise s’inscrit dans une politique RSE résolument environnementale avec des programmes de recyclage de matériaux multiples et l’adaptation de ses machines à la diminution de l’empreinte carbone”

Erick Rousseau
Directeur JPI

Salons auxquels nous avons participé



 | **AEROINDIA**
Inde – Février 2023

 | **SAMPE UK**
Royaume Uni – Mars 2023

 | **SAMPE USA**
USA – Avril 2023

 | **Global Industrie Tolexpo**
France - Mars 2023

 | **JEC**
France - Avril 2023

 | **Salon du Bourget**
France - Juin 2023

 | **World Nuclear Exhibition**
France - Novembre 2023

 | **SAMPE CHINA**
Chine - Juillet 2023

 | **China composite expo**
Chine - Septembre 2023

 | **SEOUL AIR SHOW**
Corée du sud - Octobre 2023

 | **CAMS**
USA – Octobre 2023

16 arbres pour 160 ans : Célébrer l'histoire et l'héritage en construisant l'avenir

Pour les 160 ans, nous avons souhaité affirmer notre engagement environnemental en plantant 16 arbres sur notre parking, symbolisant chaque décennie d'existence de notre entreprise. Cette initiative symbolique s'inscrit dans notre démarche RSE ambitieuse qui vise à réduire notre impact sur la planète et à contribuer à un avenir plus durable.

Les arbres plantés, sélectionnés pour leur adaptabilité à notre environnement local, dépassent largement le simple acte de reverdir notre environnement. En plus de fournir de l'ombre et de la fraîcheur à notre parking, ces arbres joueront un rôle crucial dans la filtration de l'air, la régulation des températures et la création d'un habitat pour la faune locale.

La plantation de ces arbres est un geste concret qui illustre notre engagement environnemental. C'est une invitation à tous nos employés et clients à se joindre à nous pour construire un avenir plus durable.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Type d'arbres plantés



Acer Platanoides



Sophora japonica



Robinia Casque rouge



Vue aérienne de notre site



160 ANS : PLANTER POUR L'AVENIR

Alors que notre entreprise célébrait ses 160 ans d'existence, la question des festivités et des activités s'est posée. La direction et le CODIR ont souhaité organiser un événement symbolique et porteur de sens, en accord avec nos valeurs et nos engagements.

L'arbre, symbole de vie et d'avenir

C'est ainsi que l'idée de planter 16 arbres sur notre parking a germé. Un projet simple et concret, à la portée de tous, qui s'inscrit dans une démarche environnementale responsable.

Dès sa proposition, l'idée a rencontré un écho favorable auprès de l'ensemble des équipes. La direction et le CODIR ont immédiatement apporté leur soutien, conscients de l'importance de sensibiliser aux enjeux environnementaux.

Un symbole fort pour nos employés et clients

Ces arbres, qui grandiront au fil des années, seront les témoins de notre engagement et de notre volonté de construire un avenir durable.

Un point de départ

La plantation de ces arbres est un premier pas vers un avenir plus vert. Nous sommes conscients qu'il reste encore beaucoup à faire, mais nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts en matière de RSE.



“ Ces arbres, qui grandiront au fil des années, seront les témoins de l'engagement de PINETTE PEI et de sa volonté de construire un avenir durable. C'est un pas de plus vers un avenir plus vert. Nous sommes conscients qu'il reste encore beaucoup à faire, mais nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts en matière de RSE. ”

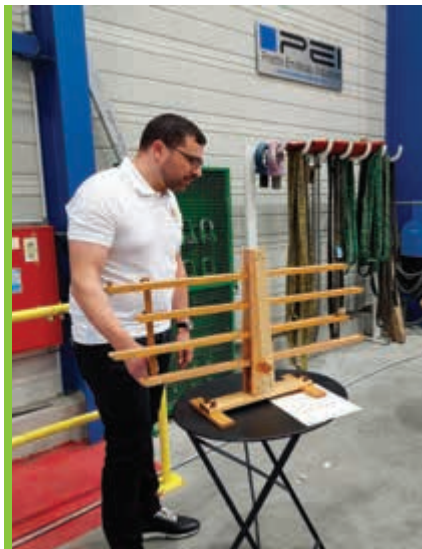
Yaovi Dodji Tossouvi
Responsable RSE ET QHSE

Album photos
des 160 ans









7 TABLEAU DES INDICATEURS

| Stratégie RSE | 2022 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Publication d'un rapport RSE | Oui | Oui |
| Stratégie/politique RSE formalisée | Oui | Oui |
| Label(s) RSE - ECOVADIS | Silver | Gold |
| Raison d'être et valeurs de l'entreprise définis | Oui | Oui |
| Organisation RSE | | |
| RSE traitée en Board au moins 1 fois/an | Oui | Oui |
| Correspondant RSE dans l'entreprise | Oui | Oui |
| Éthique des affaires & achats responsables | | |
| Politique/démarche de bonne conduite/éthique des affaires formalisées | Oui | Oui |
| Critères/clauses RSE dans la sélection des fournisseurs | Oui | Oui |
| Respect des normes internationales | | |
| Aucun litige dans le domaine social/environnemental | Oui | Oui |
| Social | | |
| Effectif PINETTE PEI France | 128 | 122 |
| Répartition F/H | ♀: 21 / ♂: 107 | ♀: 20 / ♂: 102 |
| Emplois durables en France (Part de CDI) | 99% | 100% |
| Employés directs payés au-dessus du salaire de référence décent* | - | 100% |
| Moyenne ancienneté | 10 ans | 11 ans |
| Taux de salariés en alternance/apprentissage | 10% | 10% |
| Pourcentage de salariés (ETP) ayant suivi au moins une formation dans l'année | 55% | 54% |
| Absentéisme | 4,4% | 3,5% |
| Turnover | 13% | 18% |
| Taux de fréquence des accidents | 22 | 8 |
| Taux de gravité | 1,32 | 0,11 |
| Implication territoriale | | |
| Montant total des dons aux associations | 170 000 € | 69 350 € |

*Selon le barème Fair Wage network

| Politique et certification environnementales | 2022 | 2023 |
|--|-------------|-------------|
| Politique climat/de réduction des GES | Oui | Oui |
| Politique de gestion de l'eau | Oui | Oui |
| Certification(s) environnementale(s) | En cours | En cours |
| Bilan carbone | | |
| Réalisation d'un bilan carbone | Oui | Oui |
| Objectifs et/ou mesures pour réduire l'intensité carbone | Oui | Oui |
| Emissions (Scope 1 et 2) | 309 | 309 |
| Intensité carbone g/kilo d'euro (Scope 1 et 2 rapportés au chiffre d'affaires) | 10,8 g/k€ | 10,4 g/k€ |
| Déchets et économie circulaire | | |
| Suivi de la gestion et/ou recyclage des déchets | Oui | Oui |
| Valorisation des déchets | 72% | 70% |
| Énergie | | |
| Consommation annuelle d'électricité (KWH) | 251 460 | 343 069 |
| Consommation annuelle de gaz (KWH) | 892 988 | 568 409 |
| Consommation annuelle d'eau (m³) | 5 996 | 1 700 |



METHODOLOGIE

L'objectif de cette note est de détailler la méthodologie appliquée par **PINETTE PEI** afin de formaliser le rapport RSE 2023.

CADRE LÉGAL

PINETTE PEI n'est pas soumis à l'obligation de publier une Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF).

Elle publie ce rapport afin de rendre compte de manière transparente de ses politiques et actions menées en matière de RSE.

DÉNOMINATION

« **PINETTE PEI** » fait référence à **PINETTE PEI** sur le périmètre France.

PÉRIODE SOUS REVUE

Les données collectées concernent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023 sauf exceptions :

- Index égalité femme/homme : indicateur publié le 1^{er} mars de l'année N ;
- Mesure de l'empreinte carbone par an : Données collectées au cours de l'année 2022.

PÉRIMÈTRE DES INFORMATIONS

Les informations sociales sont publiées sur le périmètre France, qui représente presque 90% de l'effectif total.

DONNÉES ET INDICATEURS RSE

Les données et indicateurs RSE publiés ont été consolidés à partir des données du périmètre France.

Les données sociales sur les effectifs publiées dans le présent rapport sont mesurées en équivalent temps plein (ETP).

RÉFÉRENTIELS

PINETTE PEI s'est fondé sur des normes et référentiels pour le présent rapport, en particulier :

- ISO 26000
- Objectifs de développement durables (ODD)





8 FEUILLE DE ROUTE 2023-2025

PINETTE PEI IMPACT

PINETTE PEI pour un écosystème durable



- **Éthique des affaires et lutte contre la corruption :**
Obtenir la certification Iso 37001 en 2025
- **Sensibiliser et former aux achats responsables :**
Tous nos acheteurs formés aux achats responsables
- **Intégration :**
Intégrer la RSE au processus d'intégration de nouveaux collaborateurs
- **Enjeux climatiques :**
Sensibiliser tous nos managers aux enjeux climatiques

PINETTE PEI pour les personnes



- **Égalité H/F :**
Atteindre 23% de femmes dans nos effectifs
- **Sécurité au travail :**
Diminuer de 20 % le taux de fréquence des accidents du travail par rapport à 2022
- **Formation :**
Maintenir le taux de 10% des alternants dans nos effectifs
- **Implication territoriale :**
Initier le programme de mécénat de compétence

PINETTE PEI pour la planète



- **Émission CO2 :**
Réduire l'empreinte carbone du Groupe est une urgence pour lutter contre le changement climatique
- **Énergie renouvelable :**
15% d'électricité d'origine renouvelable dans notre mix énergétique
- **Eau :**
Installation des bacs de rétention pour économiser l'eau.

PINETTE PEI

ENGINEERING & MACHINERY

Pinette - France

F - 71103 Chalon-sur-Saône cedex

Tel : +33 (0) 3 85 47 88 00

pei@pinetteemidecau.com

www.pinetteemidecau.com

Pinette Emidecau inc - USA

Southfield, MI 48075

Tel : 1-918-906-1316

info@pinette-usa.com

Pinette GmbH - Germany

D-29499 ZERNIEN Germany

Tel : +49 - 5863 - 9861 - 28

info@pinette.de

GADE

Riva del Po

Tel : +39 0532 833702

gade@gade.it